



САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ
АКАДЕМИЯ БЕЗОПАСНОСТИ
ГРУППА КОМПАНИЙ ТЕЛРОС

Юридические аспекты обеспечения безопасности образовательного учреждения





Учебные вопросы

- 1) **Взаимодействие администрации ОУ с детьми и их родителями**
- 2) **Взаимодействие администрации ОУ с работниками**
- 3) **Взаимодействие администрации ОУ с контрагентами**
- 4) **Взаимодействие администрации ОУ с государственными органами**



1) Взаимодействие администрации ОУ с детьми и их родителями

- 1) Конфликтная ситуация с ребенком**
- 2) Конфликтная ситуация с родителем (опекуном)**
- 3) Досрочное прекращение образовательных отношений**



Конфликтная ситуация с ребенком

- 1) Досмотр личных вещей
- 2) Изъятие личных вещей
- 3) Нарушение внутреннего распорядка
- 4) Административный проступок
- 5) Преступление

(Любая нетипичная ситуация сопровождается актами за подписями не менее 3-х сотрудников ОУ)



Конфликтная ситуация с родителем (опекуном)

- 1) **Нарушение внутреннего распорядка**
- 2) **Административный проступок**
- 3) **Преступление**



Досрочное прекращение образовательных отношений

Образовательные отношения могут быть прекращены досрочно в следующих случаях:

- 1) по инициативе обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения освоения образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;
- 2) по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся, достигшему возраста пятнадцати лет, отчисления как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а также в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;
- 3) по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося или родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.



Досрочное прекращение образовательных отношений

Основанием для прекращения образовательных отношений является распорядительный акт организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации. Если с обучающимся или родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося заключен договор об оказании платных образовательных услуг, при досрочном прекращении образовательных отношений такой договор расторгается на основании распорядительного акта организации, осуществляющей образовательную деятельность, об отчислении обучающегося из этой организации. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами организации, осуществляющей образовательную деятельность, прекращаются с даты его отчисления из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

!!! Ни при каких условиях не отчисляются из школы:

учащиеся, не достигшие возраста 15 лет или учащиеся, имеющие ограниченные возможности здоровья.



2) Взаимодействие администрации ОУ с работниками

- 1) Проверка физлица перед трудоустройством**
- 2) Несоответствие работника нормам закона при трудоустройстве в ОУ**
- 3) Рабочий день сотрудника ОУ**
- 4) Конфликтные ситуации, досрочное расторжение трудовых отношений**



Проверка физлица перед трудоустройством

- 1) Проверка документов на подлинность
- 2) Предоставление документов в соответствии со ст. 65 ТК РФ
- 3) Наличие письменного резюме (анкета)
- 4) Двухэтапное собеседование (оп и психолог)
- 5) Грамотный трудовой договор
- 6) Обращение к специалистам по сбору информации
- 7) Полиграф



Несоответствие работника нормам закона при трудоустройстве в ОУ

Ст. 351.1. ТК РФ: К трудовой деятельности в ОУ не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй ст. 331 ТК РФ

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, - имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;



Несоответствие работника нормам закона при трудоустройстве в ОУ

Имевшие судимость могут быть допущены к трудовой деятельности в ОУ при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

**(абз. 3 ст. 351.1. ТК РФ и ст. 11 Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, ФЗ от 24.06.1999 N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»
(преступления небольшой тяжести и средней тяжести ст. 15 УК РФ)**



Рабочий день сотрудника ОУ

**Ненормированный рабочий день (ст. 101 ТК РФ),
работа в режиме гибкого рабочего времени (ст. 102 ТК
РФ), разделение рабочего дня на части (ст. 105 ТК РФ)
(локальные нормативные акты).**

(Глава 16 ТК РФ)

**(Приказом утверждается график, работник знакомится с ним, учет
времени ведет работодатель)**



Конфликтные ситуации, досрочное расторжение трудовых отношений

- 1) При приеме на работу – наличие всех документов (требования ТК РФ)
- 2) Недопустима дискриминация по какому-либо признаку (пол, возраст и т.п.)
- 3) За совершение дисциплинарного проступка применяются: замечания, выговоры, увольнение
- 4) Административные правонарушения и преступления – в соответствии с КоАП РФ и УК РФ
- 5) Увольнение по инициативе ДОЛ (ст. 81 ТК РФ)



3) Взаимодействие администрации ОУ с коммерческими организациями

- 1) Проверка контрагента**
- 2) Заключение договора (поставка, услуги, аренда)**
- 3) Документооборот**
- 4) Финансовое взаимодействие (бухгалтерия)**
- 5) Расторжение договора**
- 6) Претензионный порядок урегулирования конфликта**
- 7) Судебный порядок**
- 8) Привлечение к субсидиарной ответственности руководителей и владельцев компании**



4) Взаимодействие администрации ОУ с государственными органами

- 1) **Полиция** (ФЗ от 07.02.2011 N 3-ФЗ «О полиции»)
- 2) **Прокуратура** (ФЗ от 17.01.1992 N 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»)
- 3) **Уполномоченный по правам ребенка**
(Агапитова С.Ю)
- 4) **Комиссия по делам несовершеннолетних**
(Глава 2 ФЗ от 24.06.1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних«)



**«Все профессии в мире от
людей и только три от Бога:
Судья! Педагог! Врач!»**

Сократ



Нормативная база

- ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ
- Приказ Минобразования РФ от 29.03.1993 N 113 "О неотложных мерах по организации летнего отдыха детей и подростков в 1993 году" (вместе с "Порядком и условиями привлечения
- Постановление Правительства РФ от 14.10.1992 N 785 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки"
- Письмо Минобрнауки РФ N АФ-947, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 96 от 26.10.2004 "О размерах и условиях оплаты труда работников образовательных учреждений в 2005 году"
- Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового Кодекса Российской Федерации".
- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003 N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.08.2003 N 4963)
- Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 N 191 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений"



Нормативная база

- Приказ Минобрнауки РФ от 27.03.2006 N 69 "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений"
- Закон Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга» от 22.11.2011 № 728-132
- ФЗ от 24.07.1998 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»
- ФЗ от 24.06.1999 N 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних"
- "Конвенция о правах ребенка" (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989)
- ФЗ от 17.01.1992 N 2202-1 "О прокуратуре Российской Федерации"
- ФЗ от 07.02.2011 N 3-ФЗ "О полиции"



Лекцию читал

Юрист Энгель Марат

☎ +7(921) 599-95-92

info@m-engel.ru

<https://m-engel.ru>



Контактные данные

НОУ ДПО

**Санкт-Петербургская академия
безопасности**

Телефон: 8(812) 603-28-74

Факс: 8(812) 603-28-28

info@nsab.ru

<http://www.nsab.ru>